

*Comunicato stampa*

## ALLA ZEGNA DI BIELLA L'ACCORDO SULLA POLIVALENZA

“Un altro importante accordo integrativo è stato sottoscritto con il gruppo Zegna per lo stabilimento della **Inco** di Biella in cui si riconosce la polivalenza e la professionalità. Oltre ad aver aumentato il premio di produzione fino ad un massimo di circa 1900 euro, nell'intesa, è stata introdotta un'indennità fissa mensile di 40 euro per tutti quei lavoratori che volontariamente accettino di far parte delle squadre di polivalenza”: hanno detto Sonia Paoloni e Filippo Sasso, rispettivamente segretaria nazionale della Filctem Cgil e segretario generale della Filctem Cgil di Biella, spiegando gli elementi centrali dell'accordo.

“A queste cifre – hanno proseguito - si aggiungono mediamente 56 euro mensili riproporzionate ogni mese per i giorni di effettiva prestazione della polivalenza e un'ulteriore indennità una tantum di 40 euro per ogni disponibilità concessa dal lavoratore al cambio turno inferiore ai 3 giorni. Sul Piano dei **diritti individuali**, per la prima volta, è stato istituito il part-time volontario per tutti quei lavoratori con figli in età scolare”.

“Un altro accordo nel segno dell'innovazione, del riconoscimento e della valorizzazione del capitale umano all'interno del sistema moda, un modello che vogliamo rivendicare nel rinnovo del prossimo contratto nazionale di lavoro del tessile e abbigliamento ed estendere così a tutti i lavoratori del settore”: ha, infine, chiosato la segretaria nazionale della Filctem Cgil, Sonia Paoloni.

*Roma, 29 luglio 2022*