



Comunicato Stampa

CCNL GAS-ACQUA: SOTTOSCRITTA L'IPOTESI DI ACCORDO PER IL RINNOVO DEL CONTRATTO. 220 EURO DI AUMENTO COMPLESSIVO PER IL TRIENNIO 2022-2024

Roma, 30 settembre 2022. Nella tarda serata di oggi a Roma è stata raggiunta l'intesa per il rinnovo del contratto nazionale di lavoro del settore Gas-Acqua che in Italia conta oltre 43 mila addetti in circa 400 imprese e scaduto il 31 dicembre scorso. L'ipotesi di accordo sottoscritta dalle rappresentanze sindacali di Filctem Cgil, Femca Cisl, Uiltec Uil e dalle rappresentanze delle associazioni datoriali di ANFIDA, PROXIGAS, ASSOGAS e UTILITALIA, dovrà ora essere votato dalle lavoratrici e dai lavoratori nelle assemblee

Parte economica.

L'aumento complessivo (Tec) sarà di 220 euro nel triennio 2022-2024

- **L'aumento medio sui minimi** (Tem) sarà di 203 **euro** e distribuito in 3 *tranche*: 41 euro dal mese di ottobre 2022; 71 euro da ottobre 2023; 91 euro da settembre 2024.
- Per quanto attiene alla **produttività** sarà di 17 euro (14 mensilità all'anno) per gli anni 2023-2024.

Al termine della vigenza contrattuale la verifica dello scostamento inflativo, fra inflazione programmata e inflazione consuntivata, non modificherà i valori economici definiti. Il contratto produrrà un **montante complessivo di 3521 euro**.

Infine, per i lavoratori che prestano la loro opera in **reperibilità** da remoto sarà previsto 1 euro in più sull'indennità dal primo gennaio 2023.

Parte normativa.

L'intesa potenzia il **sistema partecipativo** sull'andamento del settore, sui modelli organizzativi e sugli scenari del settore energetico sia a livello nazionale che territoriale. L'accordo prevede l'ampliamento e lo sviluppo della **formazione** con la partecipazione del sindacato nei progetti formativi finalizzati all'adeguamento professionale sui nuovi modelli organizzativi e sulla crescita professionale. Sull'**apprendistato** aumenta la quota di ingresso salariale passando dall'attuale 75% all'80%.

Infine, si prevede l'avvio di un percorso che dovrà definire entro l'anno 2023 un **nuovo sistema classificatorio** focalizzato sull'autonomia, la conoscenza e



l'esperienza del lavoratore e il riconoscimento economico di un salario aggiuntivo a livello orizzontale.