



FEDERAZIONE
ITALIANA
LAVORATORI
CHIMICA
TESSILE
ENERGIA
MANIFATTURE

Ufficio Comunicazione Filctem Cgil

Comunicato stampa

Carta della Persona in Acea, Falcinelli “Un protocollo che mette al centro la Persona con i suoi diritti e i suoi bisogni nel luogo di lavoro”

Roma, 16 maggio 2023 | Dopo diversi mesi di confronto tra i sindacati di categoria Filctem Cgil, Flaei e Femca Cisl, Uiltec Uil e le rappresentanze di Acea è stata sottoscritta un'importante ed innovativa intesa: **la Carta della Persona e della Partecipazione di Acea**. Un protocollo che rafforza le relazioni industriali, valorizzando il coinvolgimento e la partecipazione dei sindacati, per mettere al centro la Persona con i suoi diritti e i suoi bisogni nel luogo di lavoro.

“Questa intesa riveste un valore strategico sia per i contenuti e sia per l’ammodernamento normativo del sistema di Relazioni Industriali che intercorre con Acea”: spiega **Marco Falcinelli**, segretario generale della Filctem Cgil, intervenendo sull’accordo sottoscritto nella giornata di ieri.

*“Un modello – prosegue - fondato su basi nuove di relazione ed interlocuzione ancora più partecipative con l’azienda, integrato anche con i territori in cui la stessa opera. Scopo dell’intesa è: **creare valore per il territorio; rafforzare la qualità del servizio; sviluppare ed accrescere le professionalità aziendali ed il benessere individuale e collettivo, mettendo al centro, appunto, le persone che operano nell’azienda**”*.

Il protocollo identifica le macro-tematiche su cui sviluppare successive intese, in particolare in materia di **appalti e di welfare** con misure di conciliazione vita-lavoro *“Per garantire – insite Falcinelli - da un lato la qualità del lavoro in tutta la filiera con l’estensione dei diritti e delle garanzie a chi oggi non li ha, dall’altro incremento della produttività, accrescendo così il benessere dei dipendenti con benefici riscontrabili dai cittadini cui Acea offre servizi di pubblica utilità”*.

*“Il Protocollo prevede l’avvio di percorsi finalizzati alla **internalizzazione di attività** oggi svolte in appalto e all’aggiornamento del sistema di classificazione del personale, fattori che insieme garantiscono sicurezza per i lavoratori e processi più efficienti per l’azienda e i servizi. Infine, sono state concordate, da subito, misure migliorative rispetto alle previsioni di legge in materia di **genitorialità** e l’implementazione delle ore dedicate alla **formazione** che verranno portate a 70 nel triennio successivo”*: ha concluso Falcinelli.