



FEDERAZIONE
ITALIANA
LAVORATORI
CHIMICA
TESSILE
ENERGIA
MANIFATTURE

Ufficio Comunicazione Filctem Cgil

Comunicato stampa

SAIPEM UN PREMIO DI PRODUTTIVITÀ, REDDITIVITÀ E PARTECIPAZIONE CHE SA GUARDARE ALLA COGESTIONE E ALL'INCLUSIVITÀ DI GENERE

“Quello che abbiamo sottoscritto ieri con Saipem non è solo un accordo economico, ma un'intesa che permette una compartecipazione dei lavoratori alle scelte dell'azienda, una nuova cultura partecipativa dove il lavoro con le sue sfaccettature, welfare, inclusione, professionalità, produttività diventano il centro dell'elaborazione cogestita attraverso la costituzione dell'IPA, l'Istituzione Paritetica Aziendale”. Così William Schirru della Filctem Cgil nazionale ha commentato l'accordo sul premio di produttività, redditività e partecipazione sottoscritto ieri tra i sindacati di categoria Filctem Cgil, Femca Cisl, Uiltec Uil e Saipem che erogherà alle lavoratrici e ai lavoratori al livello medio (categoria 4) circa 2400 euro.

“Un sistema innovativo di relazioni industriali – ha proseguito -. In cui si sono volute promuovere politiche di inclusione di genere. Novità questa fondamentale, soprattutto in un accordo di premio, in cui tutti, lavoratori e azienda, devono collettivamente partecipare quotidianamente per rendere il modello Saipem sempre più capace di includere le persone con i loro bisogni”: ha concluso Schirru.

Roma, 8 settembre 2023