



Uffici Stampa

Comunicato Stampa

CCNL UNIONCHIMICA CONFAPI. SOTTOSCRITTA L'INTESA SUL RINNOVO DEL CONTRATTO NAZIONALE DI LAVORO PER IL TRIENNIO 2023-2025

Il contratto interessa oltre 56mila addetti in circa 3800 piccole e medie imprese dei settori chimica, concia, plastica e gomma, ceramica, vetro e abrasivi.

Dopo 11 mesi di difficile trattativa, nel pomeriggio di oggi è stata sottoscritta a Roma, tra la delegazione trattante di Filctem Cgil, Femca Cisl, Uiltec Uil e le rappresentanze di Unionchimica Confapi, l'ipotesi di accordo per il rinnovo del contratto nazionale di lavoro delle lavoratrici e dei lavoratori delle piccole e medie imprese dei settori accorpatisi di chimica, concia, plastica e gomma, abrasivi, ceramica e vetro aderenti a **Confapi**, per il triennio 2023-2025. Nei settori operano circa **56mila addetti**, impiegati in **3800 imprese**. Il contratto era scaduto il 31 dicembre scorso.

Parte economica

L'intesa raggiunta prevede un incremento economico medio a regime così diviso nei vari settori: **167 euro** per il **Gomma Plastica**, **191 euro** per il **Chimico**, **161 euro** per **Ceramica, Vetro e Abrasivi**. Identiche per tutti i settori saranno le tempistiche in cui verranno erogate le quattro tranches di aumento salariale: **novembre 2023, gennaio 2024, aprile 2025, dicembre 2025**. La **prima tranche** sarà di **100 euro** al parametro medio per tutti i settori. Verrà subito riconosciuta anche **un'indennità una tantum pari a 101 euro** per tutte le lavoratrici ed i lavoratori dei settori interessati.

Per quanto riguarda il **welfare contrattuale**, è stato definito l'**aumento dello 0,10%** a carico delle imprese sulla quota di **Fondapi**, il fondo di previdenza integrativa complementare di settore, a partire dal 1° gennaio 2025.

Per il settore **Coibenti**, dal 1° gennaio 2025, l'importo della diaria sarà di **46,48 euro** giornaliero per **trasferte in Italia** e **77,47 euro** giornaliero per **trasferte all'estero**.

Parte normativa

Per ciò che concerne l'aspetto normativo, sono stati introdotti significativi e qualificanti punti relativi a: **dumping contrattuale** nelle aziende appaltatrici; **rappresentanza** (introduzione nuovo articolo contrattuale relativo alla certificazione degli iscritti da parte delle aziende tramite compilazione completa e puntuale dell'UNIEMENS); **diritti**.

Uffici Stampa

Filctem Cgil 348 2444031 | Femca Cisl 340 2429161 | Uiltec Uil 348 7810583



Uffici Stampa

Avanzamenti normativi su: **congedo parentale** (integrazione indennità), **congedo di paternità** (giorno aggiuntivo rispetto quanto previsto dalla legge), **malattia** sopravvenuta durante il godimento delle ferie, **conservazione del posto di lavoro**, **prevenzione degli infortuni**, **permessi 104/1992** (possibile frazionabilità in ore), **banca ore solidali**, **assemblee** (ora aggiuntiva dedicata al sistema di bilateralità contrattuale), **part time**, **smart working**.

Introdotti nuovi articoli su misure per le **donne vittime di violenza di genere** e **“accomodamenti ragionevoli”**.

Per il vaglio definitivo, l'ipotesi di accordo sarà immediatamente sottoposta e votata dalle assemblee nelle aziende dalle lavoratrici e dai lavoratori delle piccole e medie imprese dei settori accorpatisi di chimica, concia, plastica e gomma, abrasivi, ceramica e vetro, aderenti a Confapi.

Roma, 5 dicembre 2023

Uffici Stampa

Filctem Cgil 348 2444031 | Femca Cisl 340 2429161 | Uiltec Uil 348 7810583