



Uffici Stampa

Comunicato Stampa

I LAVORATORI DICONO SÌ ALL'ACCORDO INTEGRATIVO DI LUXOTTICA

Le lavoratrici e i lavoratori di Luxottica approvano a grandissima maggioranza l'intesa di rinnovo del contratto integrativo Luxottica che riguarderà gli oltre 15000 dipendenti italiani.

*“Un risultato importante e non scontato - affermano **Sonia Tosoni, Raffaele Salvatoni e Benedetta Missaglia**, delle Segreterie Nazionali di Filctem-Cgil, Femca-Cisl e Uiltec- Uil - che attraverso le relazioni industriali ha rimesso al centro le lavoratrici e i lavoratori, i modelli organizzativi e la conciliazioni di vita lavoro”.*

Le Segreterie Nazionali ricordano infatti che oltre all'introduzione di un nuovo modello di orario, che prevede 20 venerdì all'anno a casa, di cui 5 con la calendarizzazione di 40 ore di rol e 15 coperti dall'azienda, riconoscendo la parità retributiva del full time e la stabilizzazione di 1550 lavoratrici e lavoratori, l'intesa prevede anche:

- formazione specifica sulla tematica delle molestie di genere
- permessi aggiuntivi che vanno da quelli per lo studio a quelli per gli RLS, da quelli per il padre alla nascita del figlio a quelli per l'inserimento al nido e alla scuola materna, sino ad aumentare a 120 ore individuali l'utilizzo della Banca Etica
- accordo Smart working, con ulteriore commissione, per estenderne l'utilizzo anche agli impiegati direttamente legati al ciclo produttivo
- staffetta generazionale con il lavoratore pensionando che passa a part time, ma con copertura contributiva al 100%, e assunzione a full time di un giovane
- potenziamento del Welfare non solo istituendo un fondo di solidarietà dotato di 1 milione di euro per dare servizi ai dipendenti in termini di agevolazioni rispetto ai tempi di vita, ma anche l'aumento dello 0,3% a carico dell'azienda per i fondi previdenziali

Uffici Stampa

Filctem Cgil 348 2444031 | Femca Cisl 340 2429161 | Uiltec Uil 348 7810583



Uffici Stampa

- miglioramento delle quantità economiche del premio di risultato e di varie indennità legate alle prestazioni e alle posizioni organizzative, andando così a premiare la professionalità individuale
- riconoscimento dell'anzianità convenzionale ai fini degli scatti di anzianità per i lavoratori assunti da un percorso di somministrazione

Questi gli elementi principali che verranno poi gestiti in modo congiunto con RSU e Coordinatori.

“Risultato che ci permette di esprimere soddisfazione, e che rimettendo al centro la partecipazione attiva dei lavoratori e dei loro rappresentanti, dimostra come insieme si possano migliorare e governare processi di trasformazione aziendale anche in un contesto socio-economico complesso” concludono le Segreterie Nazionali di Filctem-Cgil, Femca-Cisl e Uiltec-Uil.

Roma, 27 dicembre 2023

Uffici Stampa

Filctem Cgil 348 2444031 | Femca Cisl 340 2429161 | Uiltec Uil 348 7810583