



Uffici Stampa

Comunicato Stampa

RINNOVATO L'INTEGRATIVO NEL GRUPPO MENARINI PER IL TRIENNIO 2024-2026

Scaduto il 31 dicembre 2022 e prorogato nel 2023 è stato sottoscritto, tra le organizzazioni sindacali di categoria Filctem Cgil, Femca Cisl, Uiltec Uil e le rappresentanze aziendali del gruppo Menarini, l'accordo integrativo per il triennio 2024-2026. L'intesa interessa circa 3100 lavoratori che operano in circa 20 aziende sparse nel territorio nazionale. Ricordiamo che Menarini è il Gruppo farmaceutico leader in Italia e la sua filiera va dalla ricerca alla produzione fino alla commercializzazione dei farmaci.

Parte economica

Confermato **l'impianto economico** che si basa sui macro-obiettivi di redditività (49%) e produttività (51%) con una cifra lorda rivalutata di 40 euro per ogni anno di vigenza contrattuale ed esattamente: 1360 € per il 2024; 1400 per il 2025; 1440 per il 2026. Inoltre è stato definito che i trattamenti relativi al premio e al welfare aziendali saranno erogati anche al personale in somministrazione.

Sul **welfare di produttività** le parti hanno concordato la possibilità di convertire, su richiesta del lavoratore, del Premio in welfare nelle misure fisse di 500€, 900€ o tutto il premio, e più specificamente in servizi come istruzione, assistenza anziani o non autosufficienti, ricreativi, buoni spesa e carburanti, abbonamenti al trasporto pubblico, Fonchim (fondo integrativo previdenziale di categoria). A tali importi l'azienda sommerà rispettivamente una quota del 7% (500€), 10% (900€) e 12 % (tutto il premio). Per chi vuole versare interamente il premio al fondo Fonchim la percentuale sale al 16%.

Confermata l'iscrizione al fondo sanitario di categoria, Faschim, per l'intero nucleo familiare, interamente a carico dell'azienda. Sul sostegno alla maternità, per chi ha uno o più figli al nido e che ha optato per la conversione totale in premio l'azienda porterà la quota aggiuntiva dal 12 al 30%. Analogo trattamento per i caregiver di familiari o conviventi che necessitano di assistenza quotidiana.

Uffici Stampa

Filctem Cgil 348 2444031 | Femca Cisl 340 2429161 | Uiltec Uil 348 7810583



Uffici Stampa

Sul welfare aziendale, è aumentata la quota di flexible benefit incrementata di 30 € per i livelli A e B e 50 € per tutti gli altri. Infine, l'azienda sosterrà una copertura assicurativa infortuni extra professionali che ha un valore di oltre 40 euro a lavoratore.

Parte normativa

Nell'intesa si evincono le strategie industriali del Gruppo e le modalità per accrescere le relazioni sindacali, in linea con quanto previsto dal contratto nazionale di lavoro dell'industria Chimica-Farmaceutica.

Inoltre, nell'intesa sono contenuti aggiornamenti normativi per capitoli importanti quali: la salute, sicurezza e ambiente con la conferma della realizzazione della giornata nazionale dedicata a questo tema; formazione, il part time; l'anticipo del Tfr; le visite mediche specialistiche con permessi retribuiti; la diversità e la violenza di genere; il congedo parentale ad ore; le ferie solidali e lo smart working; la conferma di un importante spazio di intervento nella gestione alla RSU coadiuvate dalle organizzazioni sindacali territoriali.

Roma, 31 gennaio 2023

Uffici Stampa

Filctem Cgil 348 2444031 | Femca Cisl 340 2429161 | Uiltec Uil 348 7810583