



BASF Italia consolida e incrementa il Piano Welfare: firmato l'accordo con Filctem CGIL-Femca CISL- Uiltec UIL che porta ai dipendenti 600 euro in benefit aziendali

Bologna, 19 aprile 2024 – Lo scorso 17 aprile, presso la sede di Confindustria Emilia a Bologna, **BASF Italia** e le rappresentanze sindacali assistite da **FILCTEM-CGIL**, **FEMCA-CISL** e **UILTEC-UIL** si sono riunite per rinnovare **l'accordo sindacale in tema di Welfare aziendale**.

Con l'accordo raggiunto si sono **superate le distinzioni per categorie contrattuali relative all'accesso al welfare** ed è stato deciso di **aumentare l'importo economico**, che si attesta ora per tutti i dipendenti a 600,00€ all'anno. In termini percentuali, equivale a un aumento degli importi del **140%** per gli operai, del **72%** per gli impiegati e del **33%** per i quadri.

Il nuovo accordo **aggiorna il precedente piano**, istituito nel 2016, che metteva a disposizione di ciascun collaboratore importi individuali da poter utilizzare per l'acquisto di diversi beni o servizi tramite un apposito portale. Gli importi annuali, differenziati per categorie contrattuali, erano pari a 250,00€ per gli operai, 350,00€ per gli impiegati e 450,00€ per i quadri.

Grazie al proficuo dialogo tra l'Azienda, le Organizzazioni Sindacali e i rappresentanti dei lavoratori, BASF Italia compie un ulteriore passo al fine di rafforzare la maggiore sicurezza economica delle proprie persone e delle loro famiglie.

“Negli ultimi anni il caro vita, l'inflazione e le tensioni geopolitiche hanno avuto un forte impatto sul potere di acquisto di tutti noi”, ha commentato **Marco Scotti**,

Direttore HR di BASF Italia. *“Con questo accordo, diamo un segnale forte e concreto aumentando il potere d’acquisto dei nostri collaboratori, che rappresentano il nostro valore più importante”.*

Walter D’Andrea, Responsabile relazioni sindacali di BASF Italia ha aggiunto: *“Il dialogo con le parti sindacali si è svolto in un clima di assoluta fiducia e ottimismo ed è espressione dell’importanza di costruire solide relazioni industriali, fondate su un confronto aperto. Tutto ciò ci ha permesso, ancora una volta, di trovare soluzioni condivise che soddisfano le esigenze di entrambe le parti e favoriscono il benessere collettivo”.*

Filctem CGIL-Femca CISL-Uiltec UIL esprimono soddisfazione per l’accordo raggiunto. Questo, oltre ad ampliare economicamente l’accesso a beni e servizi senz’altro utili alle lavoratrici e ai lavoratori, si affianca ai rinnovi degli accordi di Il livello per l’aumento del salario variabile (Premio di Partecipazione) in discussione presso gli stabilimenti tra la direzione BASF e le RSU supportate da Filcte-Femca-Uil Territoriali.

Informazioni su BASF

In BASF, creiamo chimica per un futuro sostenibile. Abbiniamo il successo economico alla tutela dell’ambiente e alla responsabilità sociale. Gli oltre 111.000 collaboratori del Gruppo BASF lavorano per contribuire al successo dei clienti, in quasi tutti i settori industriali e praticamente in ogni Paese del mondo. Il nostro portafoglio prodotti è organizzato in sei segmenti: Chemicals, Materials, Industrial Solutions, Surface Technologies, Nutrition & Care and Agricultural Solutions. BASF ha generato un fatturato di 68,9 miliardi di euro nel 2023. Le azioni BASF sono negoziate alla borsa valori di Francoforte (BAS) e come American Depositary Receipts (BASFY) negli Stati Uniti. Ulteriori informazioni sono disponibili su www.basf.com.

BASF Italia

Corporate Communications
Manuela Pirovano
Phone: +39 0362 512 058
manuela.pirovano@basf.com