



Uffici Stampa

Comunicato Stampa

CCNL CHIMICO-FARMACEUTICO. I SINDACATI PRESENTANO LA PIATTAFORMA. 305 EURO LA RICHIESTA SALARIALE PER IL TRIENNIO LUGLIO 2025- GIUGNO 2028

Relazioni industriali, formazione continua, partecipazione dei lavoratori, salute sicurezza e ambiente, intelligenza artificiale i contenuti normativi della proposta sindacale.

Presentata questa mattina a Roma l'ipotesi di **piattaforma per il rinnovo del contratto nazionale di lavoro del settore chimico-farmaceutico** che in Italia rappresenta un pilastro fondamentale dell'economia nazionale, caratterizzato da forte innovazione e competitività internazionale. Nonostante le sfide macroeconomiche e geopolitiche, l'industria chimica italiana rimane strategica per i settori industriali del Paese e protagonista sullo scenario europeo.

Dopo gli interventi di modifica delle tranche nell'attuale decorrenza contrattuale, anticipandole di 6 mesi nel 2024, dovuti alla necessità di recuperare il delta inflativo degli scorsi anni. Insieme al previsionale e ai costi determinati dalle nostre richieste, la cifra indicata è di 305 euro complessivi al livello di riferimento D1. Il contratto scadrà il prossimo 30 giugno.

Diversi i capitoli affrontati nella ipotesi di piattaforma, a partire dalle **Relazioni Industriali**, caposaldo del modello perpetuato da decenni nel settore e che oggi deve affrontare sfide significative.

La formazione continua, essenziale per adattarsi alle nuove tecnologie e politiche di sostenibilità.

Nel settore chimico-farmaceutico, il 96% degli occupati ha un contratto a tempo indeterminato. Tuttavia, è necessario garantire migliori comportamenti nell'utilizzo dei contratti atipici e mantenere le condizioni di indirizzo alla "buona occupazione".

Focus specifico sullo Sviluppo delle Competenze. L'analisi della transizione digitale ed ecologica ha l'obiettivo di identificare le nuove competenze necessarie e i cambiamenti nei ruoli organizzativi.

L'Intelligenza Artificiale sta creando nuove opportunità professionali, ma presenta anche sfide etiche e sociali come la privacy dei dati e il bias algoritmico. È importante trovare un equilibrio tra l'adozione dell'IA e la protezione dei lavoratori.

Uffici Stampa

Filctem Cgil 348 2444031 | Femca Cisl 340 2429161 | Uiltec Uil 348 7810583



Uffici Stampa

Su Sicurezza, Salute e Ambiente richiediamo di promuovere la partecipazione dei lavoratori alla costruzione quotidiana della salute e sicurezza in azienda. Necessario inoltre organizzare riunioni annuali e migliorare la formazione HSE congiunta.

È importante introdurre nel contratto specifiche politiche di prevenzione, contrasto e segnalazione delle violenze in ogni loro forma. Si richiede l'implementazione di misure specifiche attraverso un capitolo dedicato e opportune linee guida.

La richiesta di riduzione di orario mira a riaprire il confronto sulle opportunità offerte dalle nuove tecnologie e strumenti digitali, incluso lo Smart Working. Il bilanciamento tra lavoro e vita personale deve essere una realtà concreta.

Il welfare contrattuale nel settore chimico-farmaceutico è consolidato e strategico. È necessario migliorare gli strumenti esistenti e adeguarli alle nuove necessità, mantenendo una logica integrativa dell'azione del servizio pubblico.

Le Segreterie Nazionali di Filctem CGIL, Femca CISL e Uiltec UIL rimarcano: "Contrariamente al rinnovo del 2022, non ci troviamo in una congiuntura favorevole, poiché il costo dell'energia e la competitività delle produzioni asiatiche tengono sotto pressione la filiera. La Chimica e la filiera farmaceutica godono del primato europeo e vanno salvaguardate. Riteniamo ci siano tutti presupposti per rinnovare e innovare il contratto in scadenza il prossimo giugno".

La piattaforma sarà ora discussa e approvata nelle assemblee nei luoghi di lavoro, in un percorso democratico che porterà al varo definitivo il prossimo 31 marzo.

Roma, 10 marzo 2025

Uffici Stampa

Filctem Cgil 348 2444031 | Femca Cisl 340 2429161 | Uiltec Uil 348 7810583