



Comunicato stampa

IN IREN NUOVO PREMIO DI RISULTATO, +29% LA CRESCITA ECONOMICA NEL QUADRIENNIO 2025-2028

Premi, organici, professionalità, welfare, appalti e armonizzazioni: gli ambiti dell'intesa tra Sindacati e Gruppo Iren

Roma, 30 ottobre 2025. Nei giorni scorsi, le organizzazioni sindacali di Categoria Filctem Cgil, Femca e Flaei Cisl, Uiltec Uil insieme alle rappresentanze del Gruppo Iren, hanno sottoscritto il rinnovo del Premio di Risultato per il triennio 2026-2028, con l'introduzione di un "anno ponte" per il 2025.

Parte economica

Il nuovo accordo prevede un **aumento complessivo di 600 euro** del PdR, tra incrementi diretti e indiretti, cui si aggiungeranno, a partire dal 2026, ulteriori 50 euro sul **welfare**, oltre ai 50 già previsti dal precedente e confermati anche per il prossimo quadriennio. Si garantisce così una crescita economica nell'arco dei quattro anni (2025-2028) pari a circa il 29%, con una tassazione agevolata al 5%. L'anno 2025 fungerà da "anno ponte", assicurando continuità e stabilità nel passaggio tra il precedente accordo triennale e il nuovo schema premiale.

Accordo Integrativo

Contestualmente, è stato anche sottoscritto un verbale di accordo su questioni chiave per il futuro dell'azienda e nello specifico: **Organici e Professionalità**, prevedendo nel 2026 anche un confronto per l'applicazione delle nuove declaratorie del Ccnl Gas-Acqua, oltre all'analisi di aree di aggiornamento del sistema classificatorio in tutto il Gruppo; **Smart Working e Giovani Neoassunti; Sicurezza – Automezzi e impianti** con l'impegno su incontri di carattere tecnico entro la fine del 2025; **Appalti** l'obiettivo di arrivare a sottoscrivere un Protocollo Appalti; Le Parti condividono la necessità di avviare, entro il primo semestre 2026, un aggiornamento del **Protocollo delle Relazioni Industriali**.

"Le misure economiche concordate con l'azienda per il rinnovo del **Premio di Risultato** rappresentano un importante obiettivo che non ha precedenti – affermano le organizzazioni sindacali e le Rsu del Gruppo Iren -. In forte discontinuità con le prassi esistenti, abbiamo ottenuto questo, anche grazie al sostegno delle lavoratrici e dei lavoratori, testimoniato dalla vasta partecipazione alle elezioni per il rinnovo delle Rsu, con una adesione al voto delle lavoratrici e dei lavoratori superiore all'80%, che ha garantito rappresentanza e sostegno alle richieste avanzate alle controparti".