



Uffici Stampa

Comunicato Stampa

**INTESA SUL RINNOVO DEL CCNL PENNE, SPAZZOLE E PENNELLI,
193 EURO L'AUMENTO COMPLESSIVO NEL TRIENNIO 2026-2028**

Milano, 23 marzo 2026. Questa mattina a Milano, i rappresentanti dell'Associazione Nazionale Produttori Articoli per Scrittura e Affini (**Assoscrittura**) e dell'Associazione Nazionale Produttori Spazzole, Pennelli, Scope e Preparatori relative materie prime (**Assospazzole**) - entrambe aderenti a Confindustria - insieme la delegazione trattante di **Filctem Cgil, Femca Cisl, Uiltec Uil**, hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo per il rinnovo del contratto nazionale di lavoro del settore penne, spazzole e pennelli con vigenza 1 gennaio 2026 – 31 dicembre 2028.

L'intesa sottoscritta sarà ora sottoposta alle assemblee dei lavoratori per la definitiva approvazione del testo.

Parte economica

L'aumento economico complessivo (TEC) nel triennio 2026-2028 sarà di 193 euro. Sui **minimi (TEM)** l'aumento salariale sarà del **9,6% pari a 188 euro** (4° livello), distribuiti in 4 *tranche*: *63 euro ad aprile 2026; 50 euro aprile 2027; 50 euro aprile 2028; 25 euro ottobre 2028.* Il **montante complessivo sarà di 4018 euro**.

Per quanto riguarda il capitolo del **welfare contrattuale**, è previsto l'incremento da 15 a 18 euro del contributo al fondo sanitario integrativo **Sanimoda** per accedere al piano Platinum.

L'**elemento perequativo**, la quota annuale elargita ai lavoratori dalle aziende che non praticano la contrattazione di 2° livello, vedrà un aumento che passerà dagli attuali 330 euro a 350 euro.

Parte normativa

Per quanto riguarda la parte normativa l'intesa sottoscritta prevede molte risposte alle richieste fatte in piattaforma. Tra queste il rafforzamento delle **relazioni industriali** attraverso l'ampliamento del sistema di Informazione e consultazione a livello aziendale in materia di **gestione degli orari di lavoro, mobilità interna** di gruppi di lavoratori tra stabilimento e stabilimento di carattere non provvisorio, **introduzione in azienda di nuove tecnologie, di sistemi automatizzati** o nuovi modelli

Uffici Stampa

Filctem Cgil 348 2444031 | Femca Cisl 340 2429161 | Uiltec Uil 320 269 4779



Uffici Stampa

organizzativi che abbiano ricadute sulle condizioni di lavoro, le professionalità e/o l'occupazione.

Inoltre, è stata estesa **la fruibilità dei permessi per lutto e grave infermità** (genitori e/o figli del coniuge o convivente), **l'aumento da 18 a 19 mesi del periodo di conservazione del posto di lavoro per gravi patologie.**

In tema di **contrasto alla violenza di genere**, viene introdotto **un mese aggiuntivo di retribuzione** a carico delle aziende per le lavoratrici inserite nei percorsi di protezione certificati, a seguito della fruizione dei 3 mesi a carico dell'INPS previsti dalla normativa vigente.

Nel capitolo **diritto allo studio** sono stati estesi i **permessi retribuiti** previsti dalla normativa vigente anche agli studenti universitari.

Infine, sono state inserite linee guida sugli **“accomodamenti ragionevoli”** per avviare percorsi che impegnano le Parti ad individuare soluzioni organizzative, tecnologiche e contrattuali che consentano l'eliminazione o riduzione dei fattori che impediscono o rendono difficile l'impiego dei lavoratori con disabilità.

Uffici Stampa

Filctem Cgil 348 2444031 | Femca Cisl 340 2429161 | Uiltec Uil 320 269 4779