



Uffici Stampa

Comunicato Stampa

CONTRATTO VETRO: SOTTOSCRITTA L'IPOTESI DI ACCORDO PER IL RINNOVO 2026-2028. 206 EURO L'AUMENTO COMPLESSIVO

Roma, 9 aprile 2026. Nella giornata di oggi, le rappresentanze dell'associazione confindustriale di **Assovetro** e la delegazione trattante di **Filctem Cgil**, **Femca Cisl**, **Uiltec Uil** hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo per il rinnovo del contratto nazionale di lavoro di **vetro, lampade e display**. Il contratto, che interessa oltre 28mila lavoratori, è scaduto lo scorso 31 dicembre e avrà vigenza fino al 31 dicembre 2028.

Parte salariale

L'intesa prevede un **aumento complessivo (TEC)** di 206 euro nel triennio. **L'aumento salariale sui minimi (TEM)** sarà di euro 195 (livello D1) diviso in 5 tranches identiche per tutte le tipologie di produzione: 50 euro gennaio 2026, retroattiva; 15 euro da ottobre 2026; 30 euro da gennaio 2027; 25 euro da giugno 2027; 75 euro da luglio 2028. Per un **montante complessivo di 4346 euro**.

Per quanto riguarda il **welfare integrativo** è previsto l'aumento dello 0,5% (dall'1,5 al 2 %, circa 11 euro) sul fondo di previdenza **Fonchim** a carico delle imprese.

Parte normativa

Nell'intesa sono stati introdotti nuovi articoli su:

- **Rappresentanza**, con la certificazione degli iscritti da parte delle aziende;
- **Calore**, con il recepimento del "Protocollo Clima", sottoscritto da Cgil, Cisl, Uil e Confindustria il 2 luglio 2025, dando specifiche tutele alle lavoratrici e ai lavoratori su salute, ambiente e sicurezza. Introdotta inoltre una tutela specifica per la figura del **Preposto**;
- **Conciliazione orario di lavoro per DSA** (disturbi specifici dell'apprendimento);
- **Pieno recepimento della legge 76/2016**, con l'estensione alle **unioni civili** e alle **convivenze di fatto** di tutti i trattamenti e le disposizioni contrattuali finora previsti per il coniuge.

Per rispondere alla difficoltà del settore nell'intercettare e trattenere **donne e giovani**, il nuovo accordo introduce novità sostanziali per incentivarne l'ingresso in pianta organica e promuovere un efficace **ricambio generazionale**. Vista la specificità delle produzioni del **Vetro artistico** è stata inserita nel Ccnl la costituzione di una commissione paritetica che analizzerà le caratteristiche e le necessità di questo comparto.

Uffici Stampa

Filctem Cgil 348 2444031 | Femca Cisl 340 2429161 | Uiltec Uil 320 269 4779



Uffici Stampa

Sono state poi recepite le direttive e le leggi sul **Gender Pay Gap** e sulla legge per lavoratrici e lavoratori con **patologia oncologiche croniche e invalidanti gravi** (L.106 18 luglio 2025).

L'attività degli **Osservatori** a livello nazionale, di gruppo e aziendale viene estesa a tematiche di stretta attualità: **Intelligenza Artificiale** - nell'arco della vigenza contrattuale verranno elaborate linee guida per eventuali accordi -, malattie professionali e **stress lavoro-correlato**. Viene, inoltre, potenziata la **formazione**, con la **certificazione delle professionalità** di lavoratrici e lavoratori. Inoltre, per rafforzare la tutela della sicurezza sul lavoro, sono state riconosciute agli **RLSSA** (Rappresentanti per la sicurezza) ulteriori **8 ore annue** di formazione dedicata ed è stata **normata la condivisione dei dati sui "near miss" con le rappresentanze sindacali (RSU/RLSSA)**.

Miglioramenti, infine, anche negli ambiti del **mercato del lavoro, dei diritti e delle tutele**. Nello specifico: salgono a **12 le giornate di congedo di paternità**, mentre è prevista **un'ora aggiuntiva di assemblea** per la promozione del fondo sanitario **Fasie**. Importanti novità anche per ciò che riguarda **malattia, accomodamenti ragionevoli, orari di lavoro ed estensione del diritto allo studio**.

Sistema classificatorio

In questo rinnovo, a distanza di decenni, sono stati rivisti il **sistema classificatorio e le declaratorie professionali**. Tra le innovazioni, l'introduzione delle **terze lavorazioni** e l'aggiornamento di alcuni profili professionali; la valorizzazione della **polivalenza** e della **polifunzionalità** (un cardine dell'organizzazione del lavoro nei settori vetrari) e l'istituzione di specifici incontri tra azienda e RSU per la **verifica del corretto inquadramento** degli addetti.

"Con questo rinnovo abbiamo voluto fortemente dare una risposta salariale alle lavoratrici e ai lavoratori dei settori vetrari, a partire dal primo giorno di questa vigenza contrattuale. Si tratta di un elemento fondamentale che permetterà un effettivo recupero del potere d'acquisto. Abbiamo voluto, inoltre, caratterizzare questo contratto con argomenti essenziali ed innovativi per migliorare le condizioni di lavoro e di vita di chi opera in questi settori": hanno affermato le segreterie nazionali di Filctem, Femca, Uiltec alla firma dell'ipotesi di accordo.

L'approvazione dell'intesa sarà, nei prossimi giorni, sottoposta alle lavoratrici e ai lavoratori nelle assemblee.

Uffici Stampa

Filctem Cgil 348 2444031 | Femca Cisl 340 2429161 | Uiltec Uil 320 269 4779