



Comunicato Stampa

Merck Serono ottiene il Bollino CNEL per le buone pratiche nelle relazioni con i lavoratori

Roma, 17 giugno - La Commissione Nazionale Permanente per la Partecipazione dei Lavoratori, istituita presso il Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro (CNEL), ha riconosciuto il valore delle esperienze partecipative sviluppate in **Merck Serono S.p.A.**, conferendo all'azienda il "**Bollino CNEL**" con attestazione di "Buona Pratica" nell'ambito della partecipazione dei lavoratori.

Si tratta di un riconoscimento significativo che valorizza un modello di relazioni industriali fondato sul confronto costante tra Azienda e Organizzazioni Sindacali e su strumenti partecipativi consolidati nel tempo.

Il **Bollino CNEL** premia un percorso costruito attraverso il dialogo, l'ascolto reciproco e la responsabilità condivisa, che ha consentito di sviluppare soluzioni e iniziative orientate al coinvolgimento delle persone, al miglioramento dell'organizzazione del lavoro e alla qualità dell'ambiente lavorativo.

Questo riconoscimento conferma come relazioni industriali mature e partecipative rappresentino un elemento strategico per accompagnare i processi di cambiamento, rafforzare il coinvolgimento dei lavoratori e contribuire alla competitività e alla sostenibilità dell'impresa.

"Questo riconoscimento rappresenta la conferma del valore di un sistema di relazioni industriali costruito nel tempo, basato su responsabilità, trasparenza e capacità di individuare soluzioni condivise" dichiara **Francesco Luchi, Direttore Risorse Umane di Merck Serono**. *"Un approccio che ha contribuito a consolidare un contesto organizzativo attento alle persone e capace di sostenere in modo efficace l'evoluzione dell'impresa"*.

Per le organizzazioni sindacali **Filctem – Femca** e **Uiltec**: *"Questo riconoscimento rappresenta la conferma che la partecipazione non è un principio astratto, ma uno strumento concreto attraverso il quale le lavoratrici e i lavoratori possono contribuire ai processi decisionali dell'impresa, migliorando la qualità del lavoro e rafforzando la capacità dell'azienda di affrontare le sfide future. I risultati ottenuti in Merck Serono sono il frutto diretto e virtuoso del modello avanzato di relazioni industriali storicamente previsto dal CCNL del settore chimico-farmaceutico, che da sempre indica la via del dialogo e della codeterminazione come leve di crescita"*.